

En Mayenne. Mise au point du directeur académique sur le remplacement du personnel éducatif absent

Taclé par les trois syndicats enseignants mayennais FO, CGT et Sud éducation, pour des failles dans le remplacement d'enseignants et d'accompagnants d'élèves en situation de handicap (AESH) absents, en Mayenne, le directeur des services académiques fait une mise au point détaillée.

Selon le directeur des services académiques 53, Denis Waleckx, une erreur dans un tableau, transmis aux représentants du personnel, est à l'origine de la confusion relayée par trois syndicats enseignants. | ARCHIVES OUEST-FRANCE

[Ouest-France](#) Jean-Loïc Guérin. Publié le 27/06/2022 à 11h55

[Écouter](#)

[Mis en cause par l'intersyndicale FO 53, CGT et Sud éducation 53 sur sa politique de remplacement des enseignants et personnel AESH absents](#), le directeur des services académiques veut rétablir « **une vérité documentée. S'il est évident que la crise sanitaire a fragilisé la capacité de remplacement des enseignants, comment imaginer sérieusement qu'il ait pu exister une journée avec plus d'une centaine de professeurs absents et qu'aucun n'ait été remplacé ? Cela semble relever à la fois d'une méconnaissance de la mobilisation des remplaçants durant cette période complexe et d'une ignorance de la manière dont les services académiques organisent ces remplacements** », fustige [Denis Waleckx](#).

« Une erreur regrettable »

« Certes, une erreur regrettable de libellé dans un tableau transmis aux représentants du personnel a pu induire une confusion, entre le nombre de professeurs remplacés et le nombre de professeurs non remplacés. Et ainsi laisser penser qu'aucun professeur n'était remplacé les jours où ils l'étaient tous ! Mais l'erreur, évidente pour tout lecteur attentif, a été relevée par certains destinataires et depuis corrigée. »

Le directeur des services académiques enfonce le clou : « **Même au pire moment de la crise sanitaire, des remplacements ont eu lieu. Ainsi, pour prendre quelques exemples, la moyenne du taux de remplacement au mois de janvier (en pleine [vague Omicron](#)) a été de 64 %. Par ailleurs, la moyenne du taux de remplacement au mois de mai 2022 a été de 92 %.** »

Encore compliqué pour le personnel AESH

Concernant les [AESH \(Accompagnants d'élèves en situation de handicap\)](#), la direction académique admet qu'elle manque encore de moyens pour répondre à l'ensemble des notifications de la Maison départementale de l'autonomie et que « **les absences cumulées de**

ces personnels représentent environ 40 équivalents temps plein (sur 491, soit 8 %). Le 31 mars par exemple, 219 élèves étaient en attente d'accompagnement. Il faut savoir que les notifications sont signifiées tous les 15 jours et que les Pôles inclusifs d'accompagnement localisés (Pial) permettent de répondre aux besoins les plus urgents, grâce à des redéploiements rapidement mis en place. »