

La FAQ du Ministère (MAJ le 03/04/21)



Il s'agit du seul texte officiel qui régit toutes les dispositions prises par le Ministère de l'Education nationale dans la gestion de la crise sanitaire pour les enseignants, les élèves et l'organisation des établissements scolaires.

Dans les faits, nous constatons des différences d'interprétation à tous les niveaux ! Cette FAQ ministérielle ne remplace pas le statut général, ni notre statut particulier !

C'est pour répondre à vos questions et pour dissiper toute interprétation « hasardeuse » que **le SNUDI-FO 53 vous propose sa propre FAQ**, à partir notamment de l'étude des textes officiels et de l'entrevue téléphonique avec le DASEN du 6 avril 2020. Le SNUDI FO 53 considère que les annonces tardives de notre Ministère mettent à nouveau à mal les enseignants et AESH.

Quelques avancées obtenues par le SNUDI-FO 53 :

Dès vendredi 2 avril, le SNUDI-FO a demandé au DASEN une attestation de déplacement pour les personnels volontaires qui souhaitent pouvoir se confiner dans une autre région. Le DASEN accède à notre demande. Les collègues devront formuler leur demande individuellement à leur IEN. En cas de besoin, contacter le syndicat.

Mouvement départemental : Le SNUDI-FO a demandé dès vendredi 2 avril l'allongement de la phase de saisie des vœux. Le DASEN accède à notre demande.

Table des matières

1. Suis-je obligé de revenir à l'école pour l'accueil des enfants des personnels indispensables à la gestion de la crise ?	2
2. Je suis déjà volontaire mais on m'oblige à aller dans une autre école où plusieurs enfants sont regroupés. Cela ne me convient plus. Puis-je refuser ?	2
3. Accueil des élèves dont les parents sont « indispensables à la gestion de la crise » : Est-ce que les deux parents doivent être sur la liste des personnels indispensables ?	3
4. Y a-t-il des écoles ouvertes en dehors des « pôles d'accueil » ?	3
5. Qui est responsable de la sécurité de l'établissement si le directeur n'est pas volontaire ?	3
6. Je suis volontaire mais j'estime que le matériel de protection est insuffisant (gel, masque, gants, lingette, serviette en papier, nettoyage des locaux) que dois-je faire ?	3
7. Quelles procédures si je suis personnel à risque ?	4
8. Je suis directeur d'école, suis-je obligé d'assurer une présence effective dans l'école ?	4
9. Dois-je faire du travail scolaire avec les enfants accueillis ?	4
10. Quelle différence entre « télétravail » et continuité pédagogique ?	4
11. Les traitements, primes et indemnités vont-elles être maintenues ?	5
12. Je suis remplaçant, que dois-je faire ?	5
13. Je suis TRS, dois-je établir la continuité pédagogique pour chaque complément ?	5
14. Et à propos de la garde d'enfants de personnels prioritaires le soir, le weekend, pendant les congés ? Sommes-nous citoyens bénévoles ? quel cadre réglementaire ? Quelle rémunération ? Quelle responsabilité ?	5
15. Que faire s'il nous suspectons un cas de COVID-19 dans l'école ou s'il y a eu un cas confirmé dans l'école ?	6
16. Que faire si j'ai des symptômes ou si j'estime avoir été en contact avec une personne porteuse du virus ?	6
17. Où en sommes-nous pour le dépistage des personnels ?	6

1. Suis-je obligé de revenir à l'école pour l'accueil des enfants des personnels indispensables à la gestion de la crise ?

Non ! Cet accueil n'est pas obligatoire, malgré les pressions sociales ou hiérarchiques, en particulier sur les directeurs et directrices pour intégrer les enseignants dans un planning de rotation.

La présence à l'école des personnels enseignants comme AESH se fait sur la base du volontariat, ce que nous confirme le DASEN, y compris pour les directeurs, que ce soit son école ou non.

Pour les AESH, la présence se fait également sur la base du volontariat, même si l'élève accompagné est présent. Le DASEN a d'ailleurs confirmé nos propos. Si un élève accueilli relève de l'aide habituelle de l'AESH, c'est le volontariat qui s'applique également. Par ailleurs, les AESH ne sont pas tenus d'assurer la continuité des apprentissages. Le salaire est maintenu quoi qu'il arrive.

Comme dans la FAQ du Ministre, le DASEN confirme que seul le volontariat s'applique pour assurer l'accueil des enfants des personnels prioritaires (sans autre solution de garde). Il confirme également que les déplacements, les réunions et les contacts doivent être limités.

Cependant, vous pouvez venir à l'école pour récupérer vos affaires pédagogiques ; il s'agit d'un déplacement professionnel.

Si vous n'êtes pas volontaires, vous restez à la maison en appliquant les consignes gouvernementales et vous assurez la continuité pédagogique de vos élèves, si vous n'êtes pas vous-même en ASA spéciale coronavirus (garde d'enfant ou personnes à risques).

Le SNUDI-FO demande qu'un OM (ordre de mission) soit établi pour les personnels volontaires qui sont amenés à se déplacer sur une autre école que leur résidence administrative. Le SNUDI-FO intervient pour que ces déplacements donnent lieu à des frais de déplacement.

Comme précisé dans la FAQ du 3 avril : *«Cet accueil exceptionnel se fera en groupe de 10 élèves maximum en école maternelle et de 15 élèves en école élémentaire et en collège. Il est assuré par l'éducation nationale en dehors de la période nouvellement arrêtée de vacances scolaires de printemps. Chaque école et établissement scolaire définit les horaires d'accueil proposés par l'éducation nationale. En dehors de ces horaires et pendant les vacances scolaires, un accueil peut être mis en place par les collectivités territoriales. Les élèves cas confirmés ne pourront être accueillis qu'au terme de la période d'isolement qu'ils doivent respecter.»*

RAPPEL : Il n'est pas question, à ce stade, de «réquisition» qui ne peut émaner que du Préfet ou «d'astreinte».

A l'heure actuelle en Mayenne : 39 « pôles d'accueil » ([la liste des pôles d'accueil](#))

2. Je suis déjà volontaire mais on m'oblige à aller dans une autre école où plusieurs enfants sont regroupés. Cela ne me convient plus. Puis-je refuser ?

Le volontariat s'applique toujours, quelles que soient les conditions. Si vous pensez que votre sécurité n'est plus assurée par ces regroupements d'enfants, ou que vos conditions de travail sont dégradées, vous pouvez décider immédiatement de ne plus être volontaire, en le spécifiant à votre IEN. En tout état de cause, le SNUDI-FO 53 intervient pour que des frais de déplacement soient assurés.



3. Accueil des élèves dont les parents sont « indispensables à la gestion de la crise » : Est-ce que les deux parents doivent être sur la liste des personnels indispensables ?

Le texte est sujet à interprétation. Le DASEN estime qu'un seul parent peut justifier l'accueil de leur(s) enfant(s). Il y a beaucoup plus d'élèves à accueillir que l'an dernier. [La liste des professions concernées](#)

Les parents doivent fournir une [attestation sur l'honneur](#) et un justificatif d'activité professionnelle. Vous devez également avoir la "fiche d'urgence" de l'enfant (numéro de téléphone pour joindre les parents sur le temps d'accueil, allergies, PAI)

4. Y a-t-il des écoles ouvertes en dehors des « pôles d'accueil » ?

Le SNUDI-FO a été saisi par plusieurs collègues qui se voyaient "imposer" l'accueil dans leurs écoles. Le principe du volontariat est confirmé. Le DASEN récuse le fait que cela ait pu arriver. Il distingue les « pôles d'accueil » des « écoles d'accueil ». Pour l'IA, il est plus judicieux de regrouper dans un pôle davantage d'élèves car selon lui, « l'encadrement est renforcé ». Pour le SNUDI-FO cela génère davantage de brassage d'élèves et d'adultes d'écoles différentes ; d'autant qu'il n'y aura pas de matériel de protection supplémentaire, ni davantage de tests.

5. Qui est responsable de la sécurité de l'établissement si le directeur n'est pas volontaire ?

En effet, qu'en est-il de l'application des consignes de sécurité, du PPMS... Le DASEN indique qu'il nommera un responsable de substitution pour l'application des consignes de sécurité. Nous invitons les collègues dans cette situation à faire remonter ce problème à leur IEN. Contactez le syndicat qui pourra vous aiguiller.

6. Je suis volontaire mais j'estime que le matériel de protection est insuffisant (gel, masque, gants, lingette, serviette en papier, nettoyage des locaux) que dois-je faire ?

En tant qu'employeur, l'IA a la responsabilité de protéger la santé de ses agents. Il met en avant les gestes barrières mais face à plusieurs enfants, il est impossible de les respecter, nous le constatons depuis plus d'un an. Le volontariat ne doit pas être synonyme de « sacrifice » !

A l'instar des personnels soignants, des caissières, des éboueurs et tous les salariés en contact direct avec le virus, les enseignants « volontaires » doivent disposer du matériel adéquat et la garantie du « haut niveau d'hygiène » exigé théoriquement par notre ministère. Le SNUDI-FO 53 a demandé notamment que des masques FFP2 soient immédiatement mis à disposition des personnels volontaires. Ne l'oublions pas, la FAQ ministérielle indiquait dans sa version du 30 mars 2021 : « les masques sont inutiles dans ce contexte », propos à l'époque repris par le DASEN et les IEN.

Le SNUDI-FO 53 a demandé au DASEN la systématisation des tests dès qu'un cas positif est déclaré dans un établissement. Le DASEN nous répond que cela sera possible, en particulier dans les "pôles d'accueil". A propos des tests, le DASEN reconnaît qu'il y a des "trous dans la raquette". (à ce jour 2600 tests effectués dans le département)

Nous invitons les personnels volontaires qui estimerait ne pas être suffisamment protégés, à se saisir des [RSST](#), et/ou de faire valoir leur droit de retrait, via le RDGI et avec le syndicat, de ne plus se rendre sur le lieu de travail. Contactez le syndicat pour être conseillé.

Vous avez aussi le choix d'appliquer cette consigne : volontaire oui, mais uniquement avec le matériel de protection ! Il en va de même pour le nettoyage et désinfection des locaux.

Des outils à disposition :

[Utiliser le RSST \(registre santé sécurité au travail\)](#)

[Fiche RSST départementale 1er degré](#)

[Fiche RSST départementale collège/lycée](#)

[Fiche RDGI \(registre danger grave et imminent\)](#) : avec vos représentants **FO**

[Droit de retrait](#)

[Flyer RSST](#)

7. Quelles procédures si je suis personnel à risque ?

Vous ne pouvez pas vous porter volontaire. Dans ce cas :

- Vous pouvez accepter de « télétravailler »
- Demander une autorisation spéciale d'absence auprès de votre circonscription, que vous justifierez par votre attestation médicale.
- La liste des personnes vulnérables est toujours [la liste du 12 novembre 2020](#)

8. Je suis directeur d'école, suis-je obligé d'assurer une présence effective dans l'école ?

Vous pouvez (aucune obligation) assurer une présence régulière sur site ou depuis votre lieu de confinement. Là encore c'est la règle du volontariat qui s'applique. Le DASEN demande de rester en contact avec votre IEN, l'équipe enseignante et les parents d'élèves.

Si votre école n'accueille aucun élève, vous devez simplement rester joignable pour les parents et votre IEN. En aucun cas une permanence ne peut être imposée puisqu'elle s'oppose au principe du confinement et est contradictoire avec les consignes ministérielles qui indiquent clairement que l'objectif prioritaire est de limiter au maximum les déplacements. En aucun cas on ne peut vous imposer la communication de votre numéro de téléphone. La communication officielle passe soit par le téléphone de votre école, soit par email (prenom.nom@ac-nantes.fr ou adresse générique de l'école)

9. Dois-je faire du travail scolaire avec les enfants accueillis ?

Là encore, aucune obligation ! Par ailleurs des IEN ont précisé dès la semaine dernière que les apprentissages pouvaient être « limités » pour cette semaine du 6 au 9 avril. Il s'agit bien d'un accueil.

10. Quelle différence entre « télétravail » et continuité pédagogique ?

Selon nous, la « continuité pédagogique » est une forme de télétravail « déguisé ». Le SNUDI-FO a donc demandé au DASEN de confirmer son caractère facultatif et volontaire. Le DASEN nous répond : « le télétravail est obligatoire », en contradiction avec la réglementation. Le SNUDI-FO interviendra à nouveau auprès du DASEN pour qu'il clarifie ses propos. S'il les confirmait, le SNUDI-FO prendra toutes ses responsabilités.

En effet, le télétravail c'est aussi le fait de faire classe à distance, via des outils numériques. Le télétravail est juridiquement réglementé et ne peut donc se faire **QUE** sur la base du volontariat. Seuls deux textes réglementaires, le décret n° 2016-151 du 11 février 2016 et l'arrêté ministériel de 2018, fixent les modalités et les conditions de mises en œuvre du télétravail dans la Fonction publique.

La liberté pédagogique s'applique. Rappelons que la classe virtuelle ou le CNED ne sont pas obligatoires.

D'autre part, la loi prévoit que l'employeur fournisse à chaque employé volontaire le matériel informatique, le remboursement des frais d'accès au réseau et le décompte des heures effectuées. Comme l'employeur-Education nationale n'est pas en capacité de respecter cette contrainte de la loi, cette disposition ne peut s'imposer aux agents.

La continuité pédagogique est donc le lien que vous allez privilégier avec vos élèves par l'intermédiaire d'outils de communication dématérialisés (mail, plateforme d'échange, téléphone...)

Nous vous invitons à lire le [dossier de la FNEC-FP FO](#) sur le sujet.

Ce que certains appellent « l'enseignement à distance », voire « télétravail » n'est pas de l'enseignement mais de la « continuité pédagogique » dont l'objectif reconnu par le Ministre lui-même est le simple maintien d'un lien avec l'institution scolaire. D'ailleurs cette « continuité pédagogique » n'a fait l'objet d'aucun texte réglementaire et ne saurait être soumise à aucun contrôle de la hiérarchie. C'est pourquoi, il est donc tout à fait possible et recommandé de donner aux élèves ou à leurs parents, sous format papier, les exercices et activités sous format papier pour les 3 jours de cette semaine.



CONSIGNE SYNDICALE : Si vous êtes remplaçant, maître E ou G ou en ASA, on ne peut vous imposer la « continuité pédagogique » pour plus d'une classe ! Ainsi, comme nous le signale des collègues, si vous êtes le seul enseignant de l'école non volontaire pour du présentiel, il n'est pas question de prendre en charge la totalité des élèves de l'école qui ne sont pas en présentiel.

RAPPEL : Le Ministère tente d'imposer la « continuité pédagogique » parce qu'il n'a pris aucune mesure d'urgence pour les écoles. La « continuité pédagogique » est de la responsabilité de l'Education Nationale et non des enseignants !

En cas d'injonction particulière, alertez le syndicat !

A noter : Comme l'année dernière, nous invitons tous les collègues ayant des frais pour le travail à distance (matériel informatique, connexion, consommables, etc...) à en garder toutes les factures afin de les transmettre à notre employeur pour un éventuel remboursement. Cela avait été confirmé en CTA par le Recteur, et en CHSCT par le DASEN : Il faut garder les factures !

Rappel 2020 (ne l'oublions pas) : Plusieurs collègues avaient contacté leurs IEN et le syndicat pour faire part de la charge de travail considérable liée à la mise en œuvre de la « continuité pédagogique ». De nombreux collègues étaient fatigués et sous pression (comme pouvait en attester, les sondages demandés par les IEN en réunion virtuelle). Depuis, notre administration n'a pas anticipé l'accompagnement des collègues qui malheureusement subiront les effets néfastes de la mise en place de la "continuité pédagogique" si celle-ci était amenée à durer.

11. Les traitements, primes et indemnités vont-elles être maintenues ?

Oui, l'intégralité du traitement (primes et indemnités comprise) sera maintenue.

Nous n'avons à cette heure, aucune confirmation que les heures effectuées en tant que « volontaires » seraient « gratifiées » par une prime.

12. Je suis remplaçant, que dois-je faire ?

Vous devez faire comme les autres enseignants. Donc choisir entre « volontaire » ou « non volontaire ». Vous pouvez, si vous le souhaitez, proposer votre aide pour la continuité pédagogique d'une classe dans votre école de rattachement.

13. Je suis TRS, dois-je établir la continuité pédagogique pour chaque complément ?

Normalement oui mais ce temps ne doit pas dépasser vos obligations réglementaires de service. A vous de choisir l'organisation qui vous convient.

14. Et à propos de la garde d'enfants de personnels prioritaires le soir, le weekend, pendant les congés ? Sommes-nous citoyens bénévoles ? quel cadre réglementaire ? Quelle rémunération ? Quelle responsabilité ?

Pour le SNUDI-FO 53 si cette solidarité s'organise, c'est au préfet de l'organiser, et auprès de l'ensemble des citoyens, qui devraient être testés avant d'assurer leur bénévolat. (Attention, le volontariat est différent du bénévolat !)

Les collègues volontaires en dehors de leurs heures de service la semaine doivent pouvoir avoir un OM (ordre de mission) Comme l'année dernière, c'est la demande du SNUDI-FO 53 comme la demande de l'envoi d'une note de service en ce sens aux personnels. Les collègues volontaires qui vont en dehors de leur résidence administrative devraient également avoir un OM.

A noter : Prime pour les personnels volontaires : pas d'information au 6 avril.

15. Que faire s'il nous suspectons un cas de COVID-19 dans l'école ou s'il y a eu un cas confirmé dans l'école ?

Préalable : Les parents doivent logiquement prendre la température de leur enfant avant le départ pour l'école. Chacun sait que cela n'est que peu, voire pas fait. Les parents s'engagent à ne pas mettre leurs enfants à l'école en cas de fièvre (38 °C ou plus) ou en cas d'apparition de symptômes COVID-19 que ce soit chez l'élève ou dans sa famille. Il en va de même en cas de test positif pour l'élève ou sa famille.

Pour le SNUDI-FO 53, tout ne devrait pas reposer sur la "confiance" aux familles. C'est bien la mise en place de tests de dépistage, l'allègement des effectifs dans les classes et la mise à disposition de matériel de protection efficace, à commencer par les masques FFP2 qui permettent d'assurer la sécurité de tous.

S'il y a suspicion de COVID lors de l'accueil, il faut isoler l'élève et lui fournir un masque. Contactez les parents et prévenez votre IEN.

En cas de doute, de suspicion, de symptômes... envoyez systématiquement un courriel à votre IEN pour lui demander des instructions précises. En aucun cas vous ne devez être placés en congé maladie, avec les conséquences que nous connaissons (jour de carence...), lorsque vous êtes invités à rester chez vous en attente d'un test. De plus les ASA pour garde d'enfants ne doivent être contingentées dans ces situations. En cas de doute, contactez votre syndicat FO !

16. Que faire si j'ai des symptômes ou si j'estime avoir été en contact avec une personne porteuse du virus ?

En présence volontaire ou chez vous dans le cadre de la continuité pédagogique, vous faites une déclaration sur <https://declare.ameli.fr/> Vous serez alors placé en ASA, sans application du jour de carence, et devrez impérativement faire un test dans les 48 heures. Un document vous sera ensuite remis par le site, que vous transmettez ensuite à votre secrétariat de circonscription, avec le formulaire ASA. Si vous êtes déclaré positif au COVID, vous serez placé ensuite en congé maladie.

17. Où en sommes-nous pour le dépistage des personnels ?

FO demande depuis plus d'un an le dépistage systématique des personnels comme des élèves. La mise en place des tests salivaires dans le département apparaît complètement désorganisée ([lire à ce propos notre communiqué du 26 mars](#)) Le SNUDI-FO a à nouveau demandé au DASEN, le déploiement des tests salivaires dans les pôles d'accueil du 6 au 9 avril et l'anticipation de leur mise en œuvre à la prochaine rentrée.

RAPPEL : Avis proposé par FO au CHSCT ministériel le 3 avril : "Afin d'endiguer l'épidémie, pour assurer la sécurité et protéger la santé de tous les personnels, le CHSCTM exige la mise en place du dépistage systématique comme le préconise l'OMS, à commencer par celui des personnels ayant des symptômes et ceux ayant été en contact avec des personnes infectées, de tous les personnels travaillant dans les pôles d'accueil des enfants de soignants ou ceux s'étant rendu sur leur lieu de travail ces trois dernières semaines, ainsi que de tous les personnels à risque » Le CHSCT M demande un dépistage généralisé aux personnels et aux élèves comme préalable à toute reprise d'activité."
FO et FSU : pour / UNSA : abstention



Les cotisations de nos syndiqués sont les seules ressources du syndicat et la garantie de notre indépendance syndicale !
En vous syndiquant, nous serons plus forts pour nous tous !

Groupe Facebook privé (demander l'accès)

Groupe SNUDI-FO d'échange entre PE du département de la Mayenne : Faites remonter des situations de vos écoles, Échanger, Poser vos questions, Trouver des réponses

SNUDI-FO 53, syndicat **FORCE OUVRIERE** des PE, AESH et PsyEN des écoles publiques de la Mayenne

10, rue du Dr. Ferron – BP 1037 – 53010 Laval Cedex

Tel. : 06 52 32 30 45 – @ : contact@snudifo-53.fr – Site : www.snudifo-53.fr – FaceBook : @snudifomayenne – Twitter : @SNUDIFO53