

FERMETURES envisagées				OUVERTURES envisagées			
	Nbre classes	Eff ss 2 ans	Eff av 2 ans		Nbre classes	Eff ss 2 ans	Eff av 2 ans
Commune – Ecoles (Attention, chiffres de la DSDEN)							
Cigné-Ambrières (fermeture de l'école de Cigné)	1	/	/	RPI St Pierre s/ Orthe, Vimarcé, St Martin de Connée	3	97	97
Le Ham-Loupfougères	3	44	49	Cuillé	3	81	83
Deux-évaillles (RPI avec Montourtier)	2	27	27	Landivy	4	105	105
Le Housseau Bretignolles – 2 postes : fermeture de l'école)	2	24	27	Lassay les Châteaux élémentaire	4	106	106
Saint-Cénééré (Montsûrs-St Cénééré)	3	47	47				
Cossé le Vivien maternelle	4	73	79				
Bais	5	98	104				
Fromentières	5	98	103				
Châlons-du-Maine	5	99	102				
Saint Pierre des Nids	6	119	119				
Coudray	7	147	151				
Villaines la Juhel élémentaire	5 + 1 ULIS	93 + 11 ULIS	93 + 11				
Laval F. Dolto élémentaire ou maternelle							
Saint Berthevin Le lac élémentaire	7 + 1 ULIS	143 + 9 ULIS	143 + 9				
Laval Jules Verne maternelle	7	144	164				
Changé	15	334	349				
Craon Matisse ou Boris Vian projet de fusion en cours							
Autres mesures envisagées							
<p>- PDMQDC : fermeture de tous ces postes → Saint-Aignan sur Roë – Congrier – La Selle Craonnaise / Bouère – St Brice / Montsûrs / Gorrion / Laval L. Pergaud / Laval G. Tillion / Ernée / Renazé / Meslay du Maine / Mayenne P&M Curie / Château Gontier J. Prevert / Laval Perrault-Hilard / Evron Total PDMQDC : - 13</p> <p>- Dispositif accueil – de 3 ans : P.Eluard (Mayenne) – 1 poste</p> <p>La fusion P. Eluard élémentaire et maternelle est actée La fusion Ambrières les Vallées élémentaire et maternelle est actée</p>				<p>Maître E à Mayenne Nord Est + 1 poste Ouverture d'une ULIS à Laval Ch. Perrault + 1 poste Ouverture d'une ULIS TSL à Laval Thévalles + 0,5 poste Handas Calypso (Institut pour Enfants et Adolescents Polyhandicapés) + 0,5 poste Plan Villani, 1 référent mathématiques + 1 poste Plan autisme demi-poste fléché (Laval?) + 0,5 poste Landivy (poste déployé à l'année sur Saint Mars sur la Futaie) TRR (T2R) + 1 poste Ambrières (poste déployé à l'année sur La Haie Traversaine) TRR + 1 poste Evron J. Monnet TRR + 1 poste Château Gontier J. Prévert TRZU + 1 poste Mayenne P. Eluard TRZU + 1 poste Laval Ch. Perrault TRZU + 1 poste</p>			
Autres mesures à l'étude							
				Le DASEN s'est engagé à ouvrir des postes à la rentrée sous conditions : Maître E Villaines La Juhelle / T2R Port-Brillet / T2R Grez-en-Bouère			
32 postes fermés 18 fermetures de classes				14,5 postes ouverts 4 ouvertures de classes			

Déclaration liminaire de Force Ouvrière au CTSD du 4 mars 2019

Non à la discrimination syndicale !

A l'ouverture de ce Comité technique, les représentants FO condamnent la décision du directeur académique d'exclure une organisation syndicale représentative du groupe de travail carte scolaire, en allant jusqu'à donner des consignes pour bloquer l'accès à la DSDEN à son représentant. Nous considérons cet acte comme une atteinte grave à la démocratie. Notre fédération dénonce cette tentative de museler les représentants du personnel et la volonté avérée de leur dicter une conduite propre aux desideratas d'un Inspecteur d'Académie. Personne ne peut nous faire taire. Personne ne peut nous dicter notre conduite. En revanche, cette décision autoritaire, qui s'inscrit pleinement dans la logique ministérielle et la volonté du gouvernement de museler les personnels, ne fait que renforcer notre détermination à combattre l'arbitraire. Notre indépendance, c'est notre ADN. Indépendants nous le sommes, indépendant nous le resterons.

Retrait du projet de loi Blanquer, dit « pour une Ecole de la confiance » !

Nous tenons à exprimer l'**opposition totale de notre fédération au projet de loi Blanquer** dit « pour une Ecole de la confiance », actuellement examiné par le Parlement. Ce projet de loi constitue une amplification de toutes les attaques conduites depuis 2 décennies pour dénationaliser l'Enseignement public, détruire le Statut national de fonctionnaire d'État des personnels, supprimer encore des établissements scolaires et des postes d'enseignants et d'administratifs, placer les personnels sous la tutelle de Conseils d'Administration locaux à l'instar des écoles privées.

Museler les personnels pour faire taire les revendications...

L'article 1er de ce projet de loi entend soumettre les personnels à une obligation d'« engagement » et d'« exemplarité », définie comme leur contribution à « l'établissement du lien de confiance qui doit unir les élèves et leur famille au service public de l'éducation ». Pour FO, il s'agit de la tentative d'introduire dans le Statut **une restriction à notre liberté d'expression, à notre liberté de critique des contre-réformes gouvernementales...** ce que les fonctionnaires n'avaient plus subi depuis le Régime de Vichy. A cet égard, en excluant FO du Groupe de Travail, Monsieur l'inspecteur d'académie peut se considérer comme un précurseur des desseins ministériels.

Ainsi, tout enseignant alertant les parents d'élèves, par exemple sur une mesure de fermeture de classe ou l'absence de RASED ou de médecin scolaire, ou qui manifesterait pour un motif quelconque en relation avec l'Education Nationale, pourrait se voir reprocher d'altérer le « lien de confiance » qui doit unir les parents au système scolaire...

C'est là que le protocole PPCR prend tout son sens puisqu'il comporte une évaluation du **comportement individuel**, dont le flou permet, sur la base de la doctrine du gouvernement du moment, qu'elle aille bien au-delà des exigences professionnelles.

Ainsi, l'appréciation imposée par le PPCR sur : « Agir en éducateur responsable et selon des principes éthiques » et « Contribuer à l'action de la communauté éducative et coopérer avec les parents d'élèves et les partenaires de l'école/l'établissement » fait planer une épée de Damoclès sur tous les personnels : **l'arbitraire hiérarchique du PPCR sur le déroulement de carrière des personnels**, en particulier pour l'accès à la Hors Classe et à la Classe Exceptionnelle.

Un élargissement considérable du financement des écoles privées

Avec l'instruction obligatoire des enfants à partir de 3 ans, inscrite à l'article 2 du projet de loi, alors même que plus de 97% d'entre eux sont déjà scolarisés, le gouvernement veut uniquement étendre l'application de la loi Debré de 1959 à toutes les structures privées, c'est-à-dire **l'obligation du financement de leur fonctionnement par les collectivités locales**, à parité conformément aux accords Lang Cloupet du 13 juin 1992, soit 150 millions d'euros de fonds publics dès la rentrée 2019 au bénéfice d'écoles privées, à grande majorité confessionnelles.

Un amendement à l'article 4 du projet de loi entend mettre **sur le même plan les établissements d'accueil dits « jardins d'enfants » et les écoles maternelles** et prépare ainsi le transfert des missions relevant de l'école maternelle publique à des structures municipales, intercommunales ou gérées par des associations privées, pouvant être confessionnelles.

C'est **l'éviction des Professeurs des Ecoles, fonctionnaires d'Etat, de la scolarisation préélémentaire** qui se profile, comme le préconisait déjà en 2008 le ministre Darcos. Cette offensive se conjugue à la modification du statut des ATSEM qui prévoit désormais qu'elles « *peuvent participer à la mise en oeuvre des activités pédagogiques* ». Elle est confirmée par les mesures de fermeture massive de classes maternelles et de fusions d'écoles maternelles avec l'élémentaire dans nombre de départements dans le cadre de la carte scolaire 2019.

Les Établissements Publics des Savoirs Fondamentaux (EPSF) :

Par le biais d'un amendement de dernière minute, le gouvernement veut créer des EPSF (Établissements Publics des Savoirs Fondamentaux) qui regrouperaient les classes d'un collège et celles d'une ou plusieurs écoles situées dans le bassin de vie. Il s'agit à travers les nouveaux EPSF d'imposer la fusion des écoles maternelle et élémentaires partout, de supprimer ainsi des milliers d'écoles, donc des milliers de postes de PE, adjoints et directeurs dans les zones rurales comme urbaines. L'objectif avéré du ministre est de passer de 45000 écoles à 18000 établissements. Ce projet porte en germe la fin de la distinction entre le 1er et le 2nd degrés d'enseignement, donc la fin des 2 corps distincts de professeurs des écoles et de professeurs certifiés, permettant l'extension aux Professeurs des écoles des 1607h annuelles d'obligation de service déjà imposées aux enseignants du secondaire, depuis 2014 par le décret Hamon.

Cela permet de comprendre également **pourquoi le ministère bouleverse les règles du mouvement pour imposer des vœux géographiques** pour affecter les PE dans les zones des EPSF.

Le projet de loi prévoit que les EPSF seraient « *dirigés par un chef d'établissement qui exerce simultanément les compétences attribuées au directeur d'école par l'article L. 411-1 et les compétences attribuées au chef d'établissement par l'article L. 421-3. Un ou plusieurs chefs d'établissement adjoints, dont un au moins est en charge des classes du premier degré, exercent aux côtés du chef d'établissement. Ce chef d'établissement adjoint, en charge du premier degré, est issu du premier degré. Les modalités de son recrutement sont fixées par décret.* » Clairement, c'est la **disparition du directeur d'école** et des écoles comme entités administratives. L'ensemble des PE serait donc placé sous l'autorité d'un chef d'établissement, supérieur hiérarchique unique des personnels du premier et du second degrés.

Le projet de loi prévoit que les EPSF seraient constitués « *par arrêté du représentant de l'État dans le département sur proposition conjointe du département et des communes ou établissements publics de coopération intercommunale de rattachement du collège et des écoles concernés, après conclusion d'une convention entre ces collectivités.* »

Les baisses de dotation de l'Etat aux collectivités territoriales « justifiant » les économies d'échelle, la volonté de certains élus d'exercer un contrôle politique sur les écoles via les Conseils d'administration des établissements aux larges prérogatives, ou pour d'autres élus leur hostilité à l'enseignement public ne pourront que pousser au développement des EPSF qui sont conçus dans le cadre des orientations gouvernementales et européennes ultra libérales sur les services publics comme une nouvelle étape de l'éclatement et du transfert de l'Enseignement public, personnels compris, vers les collectivités territoriales, et le secteur privé, marchand et confessionnel.

Si l'on met le projet de loi Blanquer en relation avec le **projet de réforme de la Fonction publique** qui entend élargir les possibilités d'embauche de contractuels, en lieu et place de fonctionnaires, il est clair qu'il ne s'agit pas de réformer quoi que ce soit mais de démolir l'institution scolaire républicaine et le statut général des fonctionnaires.

Sans Éducation NATIONALE, ce serait la fin de l'égalité d'accès à l'Instruction publique, et la fin des diplômes nationaux, base des grilles de rémunération des fonctionnaires et des salariés.

Sans STATUT GENERAL des fonctionnaires, fondement de l'indépendance des agents des services publics vis à vis des majorités politiques, ce serait la fin de l'égalité de traitement des citoyens !

La Fédération FO de l'Enseignement dénonce ces contre-réformes qui s'attaquent aux principes républicains les plus fondamentaux, et exige le retrait de ces projets de lois.

Nous vous informons Monsieur le Directeur Académique que nous appelons tous les personnels à répondre à l'appel à la mobilisation nationale interprofessionnelle avec grève, le 19 mars, lancé par les confédérations FO et CGT et soutenu par la FSU et Solidaires.

Denis Waleckx a soumis ses décisions au vote des organisations syndicales lors du comité technique qui s'est réuni ce matin.

18 fermetures de classes pour 4 ouvertures de classes ! 2 fermetures d'école (à Cigné et au Housseau Brétignolles) 2 fusions d'écoles maternelle et élémentaire (P. Eluard Mayenne et Ambrières)

Encore une carte scolaire qui n'améliorera pas les conditions de travail des collègues dans de trop nombreuses écoles !

Les organisations syndicales ont unanimement voté contre ce projet.

Au cours du CTSD, FO a posé et défendu tous les dossiers qui lui avaient été confiés ; quelques exemples :

Ecole Jules Ferry à Mayenne : FO soutient totalement les collègues dont les conditions de travail se retrouveront davantage dégradées suite au refus du directeur académique d'ouvrir une nouvelle classe. Nous relayons l'appel des parents d'élèves et invitons tous les collègues à rejoindre l'école Jules Ferry demain, **mardi 5 mars à 17h pour un rassemblement**. Si le DASEN s'est engagé à être vigilant à la rentrée prochaine, nous avons demandé à ce que l'ouverture soit effective dès à présent.

Arquenay : Le DASEN avait dans un premier temps envisagé une fermeture. Les arguments pour la défense de cette école ont pesé et ont été pris en compte par l'IA. Il n'y aura pas de fermeture.

Montigné-le-Brillant : Le DASEN indique qu'il sera vigilant et qu'il suivra de près les effectifs. Néanmoins l'école prévoit, sans une ouverture, une classe CE2-CM1-CM2 à 28 élèves et une classe GS-CP-CE1 à 30 ! C'est inacceptable.

Landivy : Nous nous félicitons que l'ouverture ait été actée. FO accompagne et soutient ces collègues depuis plusieurs mois.

Le DASEN supprime la totalité des PDMQDC (dispositif plus de maîtres que de classes). Nous ne pouvons nous en satisfaire. Cette mesure permet néanmoins à l'IA de fermer moins de postes « classes ». *(Il faut souligner l'inconstance du ministère qui, pendant 6 ans, a empêché d'ouvrir des classes en contraignant les DASEN à ouvrir des PDMQDC pour finalement tout fermer : Où est la cohérence ?)* En revanche le DASEN crée de nouveaux postes T2R (titulaire remplaçant ruralité) et TRZU (titulaire remplaçant zone urbaine) pour des personnels qui seront missionnés pour du soutien dans les écoles mais pas sur des missions de remplacement même si l'IA se garde cette flexibilité. En lieu et place de cette nouvelle expérimentation l'IA devrait venir renforcer les RASED.

FO regrette que le DASEN ouvre un poste de formation mathématiques (Plan Villani) au détriment d'un poste devant élèves.

Si nous pouvons saluer la volonté de DASEN d'ouvrir 1 poste de maître E pour les réseaux d'aides aux élèves en difficulté (RASED) dans la circonscription de Mayenne Nord-Ouest, nous ne pouvons que constater à nouveau le manque criant de postes de maîtres dédiés à l'aide spécialisée aux élèves.

Pour le SNUDI-FO 53, les conditions de travail des collègues et donc d'enseignement ne vont pas s'améliorer notamment à cause des effectifs trop importants dans les classes avec la prise en compte des élèves à besoins éducatifs particuliers. C'est pour cela que nous avons voté contre l'arrêté du DASEN.

Un nouveau CTSD se réunira mardi 12 mars à 9h et le CDEN suivra à 17h en préfecture.

Le SNUDI-FO 53 a déclaré un rassemblement devant la Préfecture mardi 12 mars à 17h pour permettre à nos collègues de revendiquer les non-fermetures et l'ouverture de tous les postes nécessaires !

Un préavis de grève déposé par FO couvre tous les collègues qui souhaitent se mettre en grève. Le SNUDI-FO soutiendra toutes les initiatives prises localement pour la défense des écoles.