INFORMATIONS administratives

SNUDI FO 53 — Confédération Générale du Travail Force Ouvrière

Traitement mensuel net = **Traitement mensuel brut** (indice **X** valeur du Point d'indice) + **Indemnité de résidence (IR)** + **BI et/ou NBI** - **Retenues** (pension, CSG, CRDS, 1% solidarité) - **Retenues** (Retraite additionnelle Fonction publique (RAFP) 5 % des indemnités) + **SFT**

▸LE TRAITEMENT AU 01/09/2018

▸VALEUR DU POINT D'INDICE

Valeur du point indiciaire brut annuel : 56,2323 €, valeur approchée du point brut mensuel : 4,686 €

Retenues :

- **Pension civile** (retraite) : 10,56 % du traitement indiciaire brut
- **Solidarité** : 1,00 % (la retenue solidarité se calcule sur le traitement brut moins la pension civile et la RAFP).
- **CSG** contribution sociale généralisée : 7,50 %
- **CRDS** : 0,50 %

La CSG et la CRDS se calculent sur 98,25 % de l'ensemble de la rémunération (primes et indemnités comprises).

Ech.	Indice	brut mensuel	Traitement mensuel net IR = 0 %	IR = 1 %	IR = 3 %
PROFESSEURS DES ECOLES CLASSE EXCEPTIONNELLE					
5	967	4 531,38	3 621,02	3 661,56	3 742,64
	920	4 311,14	3 445,03	3 483,60	3 560,74
	885	4 147,13	3 313,97	3 351,07	3 425,28
4	826	3 870,65	3 093,03	3 127,65	3 196,91
3	770	3 608,23	2 883,33	2 915,61	2 980,17
2	730	3 420,79	2 733,55	2 764,15	2 825,36
1	690	3 233,35	2 583,76	2 612,69	2 670,55
PROFESSEURS DES ECOLES HORS CLASSE					
6	793	3 716,01	2 969,45	3 002,70	3 069,20
5	751	3 519,20	2 812,19	2 843,68	2 906,64
4	705	3 303,64	2 639,93	2 669,49	2 728,60
3	652	3 055,28	2 441,47	2 468,81	2 523,47
2	611	2 863,16	2 787,95	2 313,57	2 364,80
PROFESSEURS DES ECOLES CLASSE NORMALE					
11	664	3 111,52	2 486,41	2 514,25	2 569,93
10	620	2 905,33	2 321,64	2 347,64	2 399,63
9	578	2 708,52	2 164,38	2 188,61	2 237,08
8	542	2 539,82	2 029,57	2 052,29	2 097,74
7	506	2 371,12	1 894,76	1 915,97	1 958,40
6	478	2 239,91	1 789,91	1 809,94	1 850,03
5	466	2 183,68	1 744,98	1 764,51	1 803,59
4	453	2 122,76	1 696,30	1 715,28	1 753,27
3	440	2 061,85	1 647,62	1 666,06	1 702,96
2	436	2 043,10	1 632,64	1 650,92	1 687,47
1	383	1 794,74	1 434,18	1 450,23	1 482,35
INSTITUTEURS					
11	523	2 450,79	1 958,42	1 980,34	2 024,20
10	479	2 244,60	1 793,65	1 813,73	1 853,89
9	449	2 104,02	1 681,32	1 700,15	1 737,29
ASSISTANTS EDUCATION					
1	311	1 457,35	1 176,37	1 191,19	1 202,79
AESH					
1	313	1 466,72	1 183,94	1 197,05	1 210,51

Supplément familial de traitement (SFT)

1 enfant = 2,29 € par mois

Ech.	2 enfants	3 enfants	enfant en +
PROFESSEURS DES ECOLES CL. EXCEPTIONNELLE			
5	111,47	284,03	206,17
	111,47	284,03	206,17
	111,47	284,03	206,17
4	111,47	284,03	206,17
3	111,47	284,03	206,17
2	111,47	284,03	206,17
1	107,67	273,91	198.57
PROFESSEURS DES ECOLES HORS CLASSE			
6	111,47	284,03	206,17
5	116,25	296,78	215,72
4	109,78	279,53	202,79
3	102,33	259,66	187,89
2	96,56	244,29	176,36
1	90,80	228,92	164,83
PROFESSEURS DES ECOLES CLASSE NORMALE			
11	104,02	264,16	191,26
10	97,83	247,67	178,89
9	91,93	231,92	167,08
8	86,86	218,43	156,96
7	81,80	204,93	146,84
6	77,87	194,43	138,96
5	76,18	189,93	135,59
4	74,35	185,06	131,94
3	73,79	183,56	130,81
2	73,79	183,56	130,81
1	73,79	183,56	130,81
INSTITUTEURS			
11	84,19	211,30	151,62
10	78,01	194,81	139,25
9	73,79	183,56	130,81
ASSISTANTS D'EDUCATION			
1	73,79	183,56	130,81
AESH			
1	73,79	183,56	130,81

▸TITULAIRES REMPLAÇANTS - ISSR

INDEMNITÉS DE SUJÉTIONS SPÉCIALES DE REMPLACEMENT

+ 6,81 € par tranche supplémentaire de 20 km

Distances (en km)	Taux journaliers
moins de 10	**15,38 €**
de 10 à 19	**20,02 €**
de 20 à 29	**24,66 €**
de 30 à 39	**28,97 €**
de 40 à 49	**34,40 €**
de 50 à 59	**39,88 €**
de 60 à 80	**45,66 €**

▸LE TABLEAU D'AVANCEMENT AU 01/09/2018

CLASSE NORMALE

Echelon	Promotion ancienneté	Promotion accélérée
1	1 an	-
2	1 an	-
3	2 ans	-
4	2 ans	-
5	2 ans 6 mois	-
6	3 ans	2 ans
7	3 ans	-
8	3 ans 6 mois	2 ans 6 mois
9	4 ans	-
10	4 ans	-
11	-	-

HORS CLASSE

Echelon	Ancienneté échelon
1	2 ans
2	2 ans
3	2 ans 6 mois
4	2 ans 6 mois
5	3 ans
6	-

La création du 7e échelon aura lieu le 01/01/2020.

CLASSE EXCEPTIONNELLE

Echelon	Ancienneté échelon
1	2 ans
2	2 ans
3	2 ans 6 mois
4	-
HEA 1	1 an
HEA 2	1 an
HEA 2	-

▸ CHANGEMENT DE RÉSIDENCE, PERSONNELS ITINÉRANTS, PERSONNELS EN STAGE, CONFÉRENCES ET ANIMATIONS PÉDAGOGIQUES

L'agent appelé à se déplacer pour les besoins du service, pour effectuer un stage ou pour assurer un intérim hors de sa résidence administrative et hors de sa résidence familiale peut prétendre, sur justification de la durée réelle du déplacement, au paiement d'indemnités journalières(1) destinées à rembourser forfaitairement ses frais de déplacement, de nourriture, voire de logement dans certains cas. (2)
L'agent qui change de résidence peut percevoir également une indemnité de changement de résidence.

(1) **Attention** : les collègues résidant ou travaillant en ville doivent se déplacer hors de celle-ci pour avoir droit à ces indemnités. C'est également le cas pour tout déplacement dans une ville limitrophe reliée par un transport en commun.
(2) **Attention** : Une indemnité (décret n° 2014-1021) a été instaurée pour les stagiaires en formation initiale uniquement, en remplacement de l'indemnité de stage.
(Décret n° 90-437 du 28 mai 1990) - (Décret n° 2006-781 du 3 juillet 2006)
(Arrêté du 3 juillet 2006) (Circulaire n°2010-134 du 03 août 2010)

En cas de problème ou pour connaître les montants, contactez le syndicat.■

▸PRIME TRANSPORT *(Décret n°2010-676 du 21 juin 2010)*

Cette prime transport est une prise en charge partielle des titres d'abonnement de transport publics pour les trajets domicile-travail.

Les fonctionnaires titulaires ou stagiaires, hors région parisienne, ont droit à cette prise en charge, pour se rendre dans leur école ou leur ESPE, sous certaines conditions. Les fonctionnaires titulaires ou stagiaires de la région parisienne ont droit au remboursement de 50% du titre de transport (pass' Navigo).

Les conditions
Utiliser régulièrement un transport public pour effectuer le trajet domicile / lieu de travail et avoir souscrit à cet effet un abonnement annuel ou mensuel.

Pour toutes questions, contactez le syndicat.■

▸ GARANTIE INDIVIDUELLE DU POUVOIR D'ACHAT (GIPA)

La garantie individuelle du pouvoir d'achat (Gipa) est reconduite en 2018. Elle sera attribuée aux collègues restés au dernier échelon de leur grade entre le 31 décembre 2013 et le 31 décembre 2018.■

(Décret n° 2008-539 du 6 juin 2008)
(Arrêté du 20 mai 2009)
(Circulaire FP n° 2170 du 30 octobre 2008)

▸NOTRE RÉGIME INDEMNITAIRE AU 01/09/2018

▸ DIRECTEURS D'ÉCOLE

BONIFICATION INDICIAIRE (montants bruts)

- **classe unique** : 3 points, soit **14,06 €**
- **2 à 4 classes** : 16 points, soit **74,98 €**
- **5 à 9 classes** : 30 points, soit **140,58 €**
- **10 classes et plus** : 40 points, soit **187,44 €**
- **SES / SEGPA** : 50 points, soit **234,30 €**
- **Erea, ERPD** : 120 points, soit **562,32 €**

ET NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE

- **de classe unique à 10 classes et plus et en cas d'intérim** : 8 pts, soit 37,49 €

ET LES INDEMNITÉS DE DIRECTION ANNUELLES
(Arrêté du 22 juillet 2014)

Ecoles élémentaires et maternelles hors REP

Nombre de classes	Total annuel	Dont part variable
de 1 à 3 classes	**1 795,62 €**	**500 €**
de 4 à 9 classes	**1 995,62 €**	**700 €**
10 classes et plus	**2 195,62 €**	**900 €**

Les indemnités sont majorées de 20 % en REP et de 50 % en REP+.

Les adjoints qui font fonction ou qui assurent un intérim de direction pour une durée supérieure à un mois perçoivent l'indemnité majorée de 50 % et les 8 points de NBI, mais pas la BI.

▸ ENSEIGNANTS SPÉCIALISÉS ET FORMATEURS

NOUVELLE BONIFICATION INDICIAIRE

- **PE spécialisés en ULIS, PE CPAIEN** : 27 points, soit 126,52 €

LES INDEMNITÉS

- **Indemnité de fonctions particulières à certains PE (Titulaires du CAPSAIS, CAPA-SH, CAFIPEMF, psy, DDES, DDEAS, etc.)**
844,20 € par an soit 70,35 € par mois.
(Décret n° 91-236 du 28/02/91)
- **Indemnité aux MF ou chargés du tutorat des enseignants stagiaires**
1 250 € par an
(Décret n° 2014-1016 du 8 septembre 2014)
- **Indemnité stage d'observation ou de pratique accompagnée (SOPA)**
150 € par an par étudiant suivi, **300 €** par an par étudiant suivi en M2.
(Décret n° 2010-235 du 5 mars 2010)
- **Indemnité aux CPC**
1 000 € par an
(Décret n° 2014-1019 du 8 septembre 2014)
- **Indemnité spéciale Ses, Erea, Erpd**
1 765 € par an (147,08 € par mois)
(Décret n° 2017-964 du 10/05/2017)

▸ AUTRES INDEMNITÉS

- **INDEMNITÉ POUR ACTIVITÉS PÉRI ÉDUCATIVES**
23,81 € par heure
(Décret n° 90-807 du 11/09/90)
- **INDEMNITÉ DE SUJÉTIONS SPÉCIALES REP ET REP+**
1 734 € par an, soit **144,50 €** par mois pour les collègues exerçant en REP et **2 312 €** par an, soit 192,66 € par mois pour les collègues exerçant en REP+
(Décret n° 2015-1087 du 28 août 2015 et arrêté du 28 août 1015)
- **INDEMNITÉ DE SUIVI, D'ACCOMPAGNEMENT DES ÉLÈVES, ET DE CONCERTATION (ISAE)**
100 € bruts par mois pour tous les enseignants du premier degré.
Une partie de cette indemnité est intégrée au traitement.
(Décret n°2016-851 du 29/06/2016)
- **INDEMNITÉ DE DÉPART VOLONTAIRE**
Les collègues qui démissionnent, avant les cinq années précédant l'âge d'ouverture des droits à pension, pour reprendre ou créer une entreprise, peuvent bénéficier de cette indemnité non imposable. Son montant ne peut excéder une somme équivalente à deux fois la rémunération brute annuelle perçue au cours de l'année civile précédant celle du dépôt de la demande de démission.
Les collègues licenciés ou révoqués n'ont pas le droit à cette indemnité.
(Décret n° 2008-368 du 17 avril 2008)
(Circulaire DGAFP B7 n° 2166 du 21 juillet 2008)

▸ AUTRES PRIMES

- **PRIME SPÉCIALE D'INSTALLATION (T1)**
Personnels débutant dans la région parisienne et l'agglomération lilloise dont l'indice au premier échelon est inférieur à 369 *(Décret n° 89-259 du 24 avril 1989)*
Environ 2000 € (en fonction de la zone)
- **PRIME D'ENTRÉE DANS LE MÉTIER (T1)**
Une prime de **1 500 €** est versée, en deux fois, à l'occasion d'une première titularisation dans le corps des PE et affectation dans une école relevant du MEN. Attention, les étudiants fonctionnaires stagiaires recrutés au 1er échelon et/ou à mi-temps en classe ne peuvent pas la percevoir s'ils ont été contractuels durant plus de 3 mois dans les 3 années précédant leur année de stage.
(Décret n° 2008-926 du 12 septembre 2008)
(Arrêté du 12 septembre 2008)
(Décret 2014-1007 du 4 septembre 2014)
- **INDEMNITÉ FORFAITAIRE DE FORMATION POUR LES ETUDIANTS STAGIAIRES**
Une prime de **1 000 €** est versée pour les étudiants stagiaires sous certaines conditions.
ATTENTION. Cette indemnité est versée à la place d'une indemnité qui, parfois, peut être plus favorable. Si l'ESPE est à plus de 50 km de votre école ou de votre domicile contactez votre syndicat départemental.
(Décret n° 2014-1021 du 8 septembre 2014)

▸LES PRESTATIONS FAMILIALES ET INTERMINISTÉRIELLES

P SUEVa<aLRP D'<CCbELN Db MEbPE EPF<Pa (S<ME)

(valable jusqu'au 31/03/2019)

Les ressources 2016 ne doivent pas dépasser (en euros) :

Enfants à charge	couples avec un seul revenu (*pour les montants à taux partiel*)	parents isolés ou couples avec deux revenus (*pour les montants à taux partiel*)	couples avec un seul revenu (*pour les montants à taux plein*)	parents isolés ou couples avec deux revenus (*pour les montants à taux plein*)
1 enfant	< 31 345	< 41 425	< 26 236	< 34 673
2 enfants	< 37 614	< 47 694	< 31 483	< 39 920
3 enfants	< 45 137	< 55 217	< 37 780	< 46 217
Par enfant supp.	+ 7 523	+ 7 523	+ 7 523	+ 7 523

Cette prestation a plusieurs composantes :

- **UNE PRIME À LA NAISSANCE OU À L'ADOPTION**
Cette prime est versée le 2e mois du début de grossesse et en cas d'adoption le mois suivant de l'arrivée au foyer de l'enfant, en une seule fois, à condition de ne pas dépasser les plafonds ci-dessus (plafond de référence : pour les montants à taux partiel).
Le montant est de **941,66 €** par enfant pour une naissance et **1 883,32 €** pour une adoption (métropole et DOM) après CRDS avec condition de ressources (voir ci-dessus).
- **UNE ALLOCATION DE BASE**
Cette allocation est versée du premier jour du mois de la naissance (ou de l'adoption) jusqu'au dernier mois précédent les trois ans (ou pendant 36 mois en cas d'adoption) de l'enfant. Son montant est de **170,71 €** pour un taux plein et de **85,36 €** à taux partiel (métropole et DOM) après CRDS avec condition de ressources (voir ci-dessus) pour les enfants nés après le 1er avril 2018. Pour ceux nés avant, elle est de **184,62** ou **92,31** €.
- **UN COMPLÉMENT D'ACTIVITÉ, UN COMPLÉMENT DE LIBRE CHOIX DE GARDE, ARS**
Contactez le syndicat pour les montants et conditions.■

▸ LES ALLOCATIONS FAMILIALES

(jusqu'au 31/03/2019) Métropole et DOM

Enfants à charge	Ressources *faibles*	*moyennes*	*importantes*
2 enfants	**131,16**	**65,59**	**32,79**
3 enfants	**299,20**	**149,60**	**74,81**
par enfant supp.	**168,05**	**84,02**	**42,01**
Majoration*	**+ 65,59**	**+ 32,79**	**+ 16,14**
Forfaitaire	**+ 82,94**	**+ 41,47**	**+ 20,74**

* *par enfant de + 14 ans (sauf l'aîné si 2 enfants).*
Pour les ressources, contactez-nous

▸ PRESTATIONS INTERMINISTERIELLES

***Taux 2018** (en euros)*

- **RESTAURATION**
  - Prestation repas **1,24**
- **AIDE À LA FAMILLE**
  - Allocation aux parents séjournant en maison de repos avec leur enfant (par jour) **23,07**
- **SUBVENTIONS POUR SÉJOURS D'ENFANTS**
  - En colonie de vacances (par jour)
    - enfants de moins de 13 ans **7,41**
    - enfants de 13 à 18 ans **11,21**
  - En centre de loisirs sans hébergement
    - par jour **5,34**
    - pour une 1/2 journée **2,70**
  - En maison familiale de vacances et gîtes (par jour)
    - séjours en pension complète **7,79**
    - autres formules **7,41**
  - Séjours mis en oeuvre dans le cadre éducatif
    - forfait pour 21 jours ou plus **76,76**
    - les séjours d'une durée inférieure (par jour) **3,65**
  - Séjours linguistiques (par jour)
    - enfants de moins de 13 ans **7,41**
    - enfants de 13 à 18 ans **11,22**
- **ENFANTS HANDICAPÉS**
  - Allocation aux parents d'enfants handicapés de moins de 20 ans (montant mensuel) **161,39**
  - Séjours en centre de vacances spécialisé (par jour) **21,13**

▸CESU (CHÈQUE EMPLOI SERVICE UNIVERSEL)

Si vous avez un enfant âgé de 0 à 6 ans, vous avez droit au CESU (d'un montant de **400** à **700** € pour une famille avec deux parents en fonction de vos revenus). Ces chèques sont utilisables pour rémunérer une structure de garde d'enfants hors du domicile (crèche, halte-garderie…), un salarié en emploi direct (nourrice, baby-sitter) ou une association. Pour les familles monoparentales (**265**, **480** ou **840** €). Vous pouvez télécharger le dossier de demande à l'adresse : *http://www.cesu-fonctionpublique.fr/*
Attention, vous devez remplir une demande par an et l'envoyer avant le 31 décembre de l'année en cours.■

▸COMPLÉMENT FAMILIAL

Ressources inférieures à

enfants à charge	couples avec un seul revenu	parents isolés ou couples avec deux revenus	couples avec un seul revenu	parents isolés ou couples avec deux revenus
3 enfants	18 893	23 111	37 780	46 217
4 enfants	22 042	26 260	44 077	52 514
par enfant en plus	+ 3 149	+ 3 149	+ 6 297	+ 6 297
Montant complément familial	**256,09**	**256,09**	**170,71**	**170,71**