



**Confédération Générale du Travail
Force Ouvrière**

LOI TRAVAIL



Depuis 3 mois, l'immense majorité des salariés, mais aussi des retraités et des jeunes, avec leurs organisations FO, CGT, FSU, Solidaires, Unef, UNL, FIDL, demandent au gouvernement de renoncer à la loi travail- El Khomry. Les premières mobilisations ont permis de faire retirer du premier projet certains points négatifs. Mais **le compte n'y est pas** car la loi, telle que le gouvernement entend la faire passer, **contre** la majorité des salariés, **contre** la majorité des citoyens et **contre** la représentation nationale est **une loi de régression sociale**.

Pourquoi une telle ténacité contre un texte présenté par certains comme une « avancée » pour les salariés ?

Si la loi El Khomry était définitivement votée, chaque salarié subirait :

- **LE REcul DES DROITS ET LA MISE EN PLACE DU DUMPING SOCIAL PAR L'INVERSION DE LA HIERARCHIE DES NORMES**

Qu'est-ce que la hiérarchie des normes ?

En France, depuis 1936, la « hiérarchie des normes » ou « principe de faveur » s'imposent en matière de droit du travail.

1. *Une convention collective de branche ne peut qu'améliorer le code du travail, un accord d'entreprise ne peut qu'améliorer la convention collective.*
2. *Au bout de la chaîne, le contrat de travail du salarié doit respecter cet édifice : « si deux textes s'appliquent à une même relation de travail, c'est le plus favorable au salarié qui s'applique »*

Avec la loi travail, cet ordre est inversé. Un accord d'entreprise pourra être inférieur à la convention collective ou même au droit du travail. Et si un salarié refuse la modification de son contrat de travail du fait de cet accord, il pourra être licencié.

- **L'AUGMENTATION DU RISQUE DE LICENCIEMENT ECONOMIQUE**

*Sur simple mise en avant de « difficultés économiques » (réorganisation, perte d'exploitation, baisse du chiffre d'affaire...) les entreprises pourraient décider des **licenciements économiques**, sans que le (la) salarié(e) puisse contester son licenciement !*

- **LA DISPARITION PROGRAMMEE DE LA MEDECINE DU TRAVAIL**

*Plus de visite d'embauche systématique, suppression de la périodicité des **visites médicales**, visites médicales par des non-médecins...*

- **LA BAISSSE DES REMUNERATIONS**

Plus d'obligation pour le patron de négocier chaque année des augmentations salariales. De tous les ans, on passe à tous les 3 ans !

- **LE REFERENDUM-CHANTAGE**

*La possibilité serait donnée aux organisations minoritaires de demander un **referendum d'entreprise** pour valider un accord régressif. Chacun entrevoit le chantage à l'emploi qui serait mis à l'œuvre pour faire accepter une dégradation des horaires de travail et une baisse des rémunérations, contre les représentants du personnel que se sont donnés les salariés à travers les élections professionnelles !*

On fête cette année les 80 ans du Front Populaire qui nous a donné les congés payés et la hiérarchie des normes : c'est le moment qui est choisi pour tenter de revenir sur ces acquis !

Union Départementale **FORCE OUVRIERE** de la Mayenne

10, rue du Dr. Ferron – BP 1037 – 53010 Laval Cedex

Tel. : 0243534226 – @ : udfo53@force-ouvriere.fr – Site : <http://53.force-ouvriere.org/>

Maintenant, ça suffit, il est temps, pour chacun, de dire haut et fort son opposition à la loi.

Inversion de la hiérarchie des normes



Aujourd'hui

Si la loi travail passe



PRIME SUR



Accord de branche

PRIME SUR



Accord d'entreprise

Sauf si l'accord de branche ou d'entreprise est plus favorable (temps de travail, rémunération...) au code du travail

PRIME SUR



Accord d'entreprise

PRIME SUR



Accord de branche



Même si l'accord de branche ou d'entreprise est moins favorable (temps de travail, rémunération...) au code du travail !



JOURNÉE DE GREVE ET DE MANIFESTATION NATIONALE A PARIS

MARDI 14 JUIN 2016

TOUS EN GREVE, TOUS A PARIS, POUR EXIGER ENSEMBLE LE

RETRAIT DE LA LOI TRAVAIL EL KHOMRY

Prenez contact dès maintenant avec vos représentants FO pour vous inscrire ou directement au 02.43.53.42.26

Inscription en ligne : <http://snudifo-53.fr/tous-a-paris-14-juin/>

